



Έκθεση Αποδοχών για το έτος 2025 σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018

Οικονομικό έτος 2025

Πίνακας Περιεχομένων

Περιεχόμενα

1.	Εισαγωγή	2
2.	Σκοπός και Πεδίο Εφαρμογής	3
3.	Διακυβέρνηση της Έκθεσης	3
4.	Σύνολο Αποδοχών των Μελών του ΔΣ	4
4.1	Αποδοχές των Μελών του ΔΣ κατά το έτος 2025.....	5
4.2	Αποδοχές των Μελών του ΔΣ από εταιρείες του Ομίλου ΕΥΔΑΠ κατά το 2025	6
5.	Αμοιβές των Μελών του ΔΣ βάσει μετοχών	6
6.	Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ.....	7
7.	Μεταβλητές Αποδοχές - Χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.....	8
8.	Παρέκκλιση από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ.....	10
9.	Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της ΕΥΔΑΠ.	10
10.	Πληροφορίες για την ψήφο των μετόχων	12

1. Εισαγωγή

- **Εφαρμοστέο νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο**

Σύμφωνα με το Άρθρο 9β της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 17^{ης} Μαΐου 2017 για την τροποποίηση της οδηγίας 2007/36/ΕΚ όσον αφορά την ενθάρρυνση της μακροπρόθεσμης ενεργού συμμετοχής των μετόχων, όπως έχει ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη με το Άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018 περί Ανωνύμων Εταιρειών, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται, μεταξύ άλλων, να καταρτίζουν Έκθεση Αποδοχών, η οποία να περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση των αποδοχών κάθε επιμέρους μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής «ΔΣ»), συμπεριλαμβανομένων των νεοεκλεγέντων και των παλαιότερων μελών του ΔΣ για το τελευταίο οικονομικό έτος, σύμφωνα με την κατά το Άρθρο 110 του Ν. 4548/2018 πολιτική αποδοχών.

Η Έκθεση Αποδοχών υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων (εφεξής «ΤΓΣ») ως θέμα της ημερήσιας διάταξης και οι μέτοχοι έχουν συμβουλευτική ψήφο επί αυτής.

Η Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ εγκρίθηκε το πρώτον από την ΤΓΣ των Μετόχων της Εταιρείας που έλαβε χώρα την 26/06/2020 και αναθεωρήθηκε εν συνεχεία με τις από 25/06/2021, 06/09/2023 και 11/07/2024 αποφάσεις της ΤΓΣ των Μετόχων. Η παρούσα Έκθεση έχει καταρτιστεί σε συμμόρφωση προς την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ, όπως αυτή αναθεωρημένη εγκρίθηκε από την ΤΓΣ των Μετόχων της 16^{ης}.7.2025, λαμβάνοντας υπόψη το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο στο οποίο υπόκειται η Εταιρεία, και ιδίως τα ακόλουθα:

- Το Νόμο 4548/2018 «Αναμόρφωση του δικαίου των ανωνύμων εταιρειών».
- Τις διατάξεις του Καταστατικού, του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρίας, καθώς και τους όρους των σχετικών Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

Σημειώνεται ότι η αναθεωρημένη Πολιτική Αποδοχών (έκδοση 5.0) που εγκρίθηκε από την ΤΓΣ της 16.7.2025 εισήγαγε, μεταξύ άλλων, τις ακόλουθες κύριες μεταβολές έναντι της προϊσχύουσας έκδοσης 4.0: (α) αύξηση του ανώτατου ορίου τακτικών μεταβλητών αποδοχών (bonus) ανά εκτελεστικό μέλος ΔΣ από 15% σε 20% επί των σταθερών αποδοχών (Παράρτημα Ι §2), (β) προσθήκη νέας ενότητας (§9) που ρυθμίζει τις προϋποθέσεις προσωρινής παρέκκλισης από την Πολιτική Αποδοχών σε εξαιρετικές περιστάσεις, (γ) πρόβλεψη δυνατότητας του ΔΣ να αναβάλει, πλήρως ή μερικώς, την καταβολή προγραμματισμένων μεταβλητών αποδοχών εφόσον αυτή θα έθετε σε κίνδυνο τη βιωσιμότητα της Εταιρείας ή θα ήταν επαχθής λόγω ουσιώδους μεταβολής συνθηκών (§4.2.2), και (δ) λεπτομερέστερη ρύθμιση των όρων καταγγελίας των συμβάσεων των εκτελεστικών μελών (§4.2.5). Καθώς η Πολιτική έκδοσης 5.0 ισχύει από 16.7.2025, οι αμοιβές που καταβλήθηκαν εντός του 2025 ρυθμίζονται μερικώς από την προϊσχύουσα έκδοση 4.0 (περίοδος Ιανουαρίου-Ιουλίου) και μερικώς από την έκδοση 5.0 (περίοδος Αυγούστου-Δεκεμβρίου).

Πληροφορίες για τις αποδοχές κάθε μέλους ΔΣ κατά τα τελευταία πέντε (5) έτη παρουσιάζονται στις αντίστοιχες ετήσιες Εκθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου που περιλαμβάνονται στις Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας και είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στο σύνδεσμο:

<https://www.eydap.gr/Investors/EconomicResults/>

Η Έκθεση Αποδοχών είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στο σύνδεσμο:

<https://www.eydap.gr/TheCompany/RegFramework/>

2. Σκοπός και Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα Έκθεση περιλαμβάνει πληροφορίες που απαιτούνται σύμφωνα με το Άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018 και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, αποσκοπώντας ειδικά στα ακόλουθα:

- στην παροχή αυξημένης εταιρικής διαφάνειας και στη διευκόλυνση της καλύτερης άσκησης εποπτείας από τους μετόχους επί των αποδοχών των Μελών του ΔΣ.

- στην παροχή της δυνατότητας, μέσω της ολοκληρωμένης επισκόπησης των αποδοχών των Μελών του ΔΣ, για αξιολόγηση των επιπέδων αμοιβών των Μελών του ΔΣ και του τρόπου με τον οποίο η Εταιρεία εφαρμόζει για τα Μέλη ΔΣ την Πολιτική Αποδοχών της, όπως αυτή αναθεωρήθηκε από την ΤΓΣ των Μετόχων της 16^{ης}.7.2025.

Ειδικότερα, η παρούσα Έκθεση εξετάζει τα ακόλουθα θέματα, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του εφαρμοστέου νομοθετικού πλαισίου και παρέχει πληροφορίες για τις ρυθμίσεις που εφαρμόζει η Εταιρεία:

- Σύνολο Αποδοχών των Μελών του ΔΣ με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους
- Αμοιβές των Μελών του ΔΣ βάσει μετοχών
- Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ
- Χρήση του δικαιώματος ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών
- Παρέκκλιση από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ
- Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της ΕΥΔΑΠ
- Πληροφορίες σχετικά με την ψήφο των μετόχων

3. Διακυβέρνηση της Έκθεσης

• **Αρμόδια όργανα**

Η παρούσα Έκθεση υποβάλλεται προς συζήτηση και συμβουλευτική ψήφο στην ΤΓΣ των Μετόχων της Εταιρείας, κατόπιν πρότασης του ΔΣ της Εταιρείας, ύστερα από εισήγηση της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων. Κατά την εκπλήρωση των καθηκόντων της, η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων συνεργάζεται και με άλλες Επιτροπές του ΔΣ, όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο. Πριν την υποβολή της στην ΤΓΣ, η Έκθεση Αποδοχών των Μελών του ΔΣ υπόκειται σε «Έκθεση Διασφάλισης» του τακτικού ελεγκτή της Εταιρείας, σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 4 του Ν. 4548/2018.

Η Έκθεση αυτή καταρτίσθηκε από την Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων βάσει των στοιχείων που της παρέσχε η αρμόδια Διεύθυνση Αποδοχών και Εργασιακών Σχέσεων της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού σε συνεργασία με τις Οικονομικές Υπηρεσίες της Εταιρείας.

4. Σύνολο Αποδοχών των Μελών του ΔΣ

Σύνθεση ΔΣ κατά τη διάρκεια της εταιρικής χρήσης 2025

Σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας (άρθρο 11 παρ.1) το Δ.Σ. της ΕΥΔΑΠ αποτελείται από 13 μέλη.

Ακολουθεί πίνακας στον οποίο απεικονίζεται η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την χρήση έτους **2025** καθώς και η ιδιότητα κάθε μέλους ως εκτελεστικού, μη εκτελεστικού ή ανεξάρτητου, όπως καθορίστηκε από τη Γενική Συνέλευση ή το Διοικητικό Συμβούλιο:

Σύνθεση ΔΣ	Ιδιότητα	Έναρξη θητείας και τυχόν επανεκλογή	Λήξη θητείας
*Γεώργιος Στεργίου	Πρόεδρος ΔΣ, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	12.9.2023	2027
Χαράλαμπος Σαχίνης	Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος	Πρώτη εκλογή 2019 Επανεκλογή 12.9.2023	2027
*Αντώνιος Γιαννικουρής	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	12.9.2023	2027
*Χρήστος Καραπλής	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	Πρώτη εκλογή 2020 Επανεκλογή 12.9.2023	2027
*Ελένη-Μαρία Καϊμενάκη	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	12.9.2023	2027
Μαρίκα Λάμπρου	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	12.9.2023	2027
Αναστασία Μαρτσέκη	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	12.9.2023	2027
Μαρίνα Μαυρομμάτη	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	12.9.2023	2027

Ευθύμιος Σφήκας	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	12.9.2023	2027
Χρήστος Μηστριώτης	Μη εκτελεστικό μέλος	Πρώτη εκλογή 2008 Επανεκλογή 9.6.2023 (η πιο πρόσφατη)	2027
Παναγιώτης Σκουλαρίκης	Μη εκτελεστικό Μέλος	Πρώτη εκλογή 2010 Επανεκλογή 9.6.2023 (η πιο πρόσφατη)	2027
Εμμανουήλ Αγγελάκης	Μη εκτελεστικό Μέλος	Πρώτη εκλογή 2009 Επανεκλογή 24.6.2022 (η πιο πρόσφατη)	2026
Γεώργιος Αλεξανδράκης	Μη εκτελεστικό Μέλος	Πρώτη εκλογή 2017 Επανεκλογή 24.6.2022 (η πιο πρόσφατη)	2026

**Στο πλαίσιο ενίσχυσης της αποτελεσματικότητας του ΔΣ, τα υφιστάμενα μη εκτελεστικά μέλη, κ.κ. Γεώργιος Στεργίου, Ελένη-Μαρία Καϋμενάκη, Αντώνιος Γιαννικουρής και Χρήστος Καραπλής ορίστηκαν ως ανεξάρτητα από την 43η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 16^{ης}.07.2025. Ως εκ τούτου, ο αριθμός των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών στο ΔΣ της ΕΥΔΑΠ ανέρχεται πλέον σε 8, πλέον δηλαδή του ελάχιστου υποχρεωτικού αριθμού που θέτει η διάταξη του άρθρου 5 παρ. 2 του Ν. 4706/2020.*

4.1. Αποδοχές των Μελών του ΔΣ κατά το έτος 2025

Ο παρακάτω πίνακας περιλαμβάνει το σύνολο των αποδοχών κάθε επιμέρους Μέλους του ΔΣ το 2025, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 2 (α) του Νόμου 4548/2018, σε σύγκριση με το σύνολο των αποδοχών που καταβλήθηκαν σε αυτά (όπου τυγχάνει εφαρμογής) το 2024. Περιλαμβάνονται ακόμα διακριτά οι πρόσθετες αποδοχές των μελών του ΔΣ που συμμετέχουν σε επιτροπές σύμφωνα με τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Περαιτέρω τα Μέλη του ΔΣ δεν έλαβαν αποδοχές του Άρθρου 109 παρ. 2 του Ν. 4548/2018, ήτοι αμοιβές συνιστάμενες σε συμμετοχή στα κέρδη της χρήσεως.

Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	Χρήση	Σταθερές Αποδοχές			Μεταβλητές Αποδοχές	Εργοδοτικές εισφορές	Συνολικές αποδοχές	Αναλογία σταθερών και μεταβλητών αποδοχών
		Ετήσιες Βασικές αποδοχές	Αμοιβές για συμμετοχές σε Επιτροπές	Παροχές				
Παναγιώτης Σκουλαρίκης	2025	0,00 €	24.549,00 €	0,00 €	0,00 €	5.003,08 €	29.552,08 €	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2024	0,00 €	24.729,00 €	0,00 €	0,00 €	5.163,46 €	29.892,46 €	100%/0%
Ετήσια μεταβολή			-0,73%			-3,11%	-1,14%	
Θεοδώρα Βαρβαρίγου	2025	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	100%/0%
Πρόεδρος ΔΣ, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	100%/0%
Ετήσια μεταβολή			-			0,00%	0,00%	0,00%
Γεώργιος Στεργίου	2025	63.000,00 €	34.694,00 €	2.351,00 €	0,00 €	15.304,85 €	115.349,85 €	100%/0%
Πρόεδρος ΔΣ, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024	63.000,00 €	28.829,00 €	2.351,00 €	0,00 €	16.318,68 €	110.498,68 €	100%/0%
Ετήσια μεταβολή			20,34%	0,00%		-6,21%	4,39%	
Χαράλαμπος Σαχίνης	2025	140.000,00 €	20.400,00 €	5.352,98 €	7.000,00 €	13.785,96 €	186.538,94 €	96%/4%
Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	2024	140.000,00 €	16.800,00 €	5.679,99 €	0,00 €	13.423,56 €	175.903,55 €	100%/0%
Ετήσια μεταβολή			21,43%	-5,76%	νέα	2,70%	6,05%	0,00%
Αναστάσιος Τόσιος	2025	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	100%/0%
Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	2024	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	100%/0%
Ετήσια μεταβολή			-			0,00%	0,00%	0,00%
Αικατερίνη Ηπερίτση	2025	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	100%/0%
Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος	2024	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	100%/0%
Ετήσια μεταβολή			-			0,00%	0,00%	0,00%
Αλέξανδρος Νασούφης	2025	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	100%/0%
Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος	2024	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	100%/0%
Ετήσια μεταβολή			-			0,00%	0,00%	0,00%
Μιχαήλ Σταυρουλάκης	2025	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	100%/0%
Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος	2024	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	100%/0%
Ετήσια μεταβολή			-			0,00%	0,00%	0,00%
Χρήστος Μηστριώτης	2025	0,00 €	24.204,00 €	0,00 €	0,00 €	4.932,78 €	29.136,78 €	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2024	0,00 €	20.404,00 €	0,00 €	0,00 €	4.260,38 €	24.664,38 €	100%/0%
Ετήσια μεταβολή			18,62%			15,78%	18,13%	0,00%
Ευθύμιος Σφήκας	2025	0,00 €	34.874,00 €	0,00 €	0,00 €	7.107,33 €	41.981,33 €	100%/0%
Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	2024	0,00 €	34.554,00 €	0,00 €	0,00 €	7.214,86 €	41.768,86 €	100%/0%
Ετήσια μεταβολή			0,93%			-1,49%	0,51%	0,00%
Δημήτριος Κωνσταντάκουλος	2025	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2024	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	100%/0%
Ετήσια μεταβολή			-			0,00%	0,00%	0,00%
Άγγελος Αμδίτης	2025	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2024	0,00 €	-456,74 €	0,00 €	0,00 €	-95,37 €	-552,11 €	100%/0%
Ετήσια μεταβολή			-			-100,00%	-100,00%	0,00%
Χρήστος Καραπλής	2025	0,00 €	27.049,00 €	0,00 €	0,00 €	5.512,63 €	32.561,63 €	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2024	0,00 €	27.159,00 €	0,00 €	0,00 €	5.670,84 €	32.829,84 €	100%/0%
Ετήσια μεταβολή			-0,41%			-2,79%	-0,82%	0,00%
Αναστασία Μαρτσέκη	2025	0,00 €	37.929,00 €	0,00 €	0,00 €	7.729,94 €	45.658,94 €	100%/0%
Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	2024	0,00 €	34.689,00 €	0,00 €	0,00 €	7.243,09 €	41.932,09 €	100%/0%
Ετήσια μεταβολή			9,34%			6,72%	8,89%	0,00%
Μαρίνα Μαυρομμάτη	2025	0,00 €	34.139,00 €	0,00 €	0,00 €	6.957,52 €	41.096,52 €	100%/0%
Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	2024	0,00 €	30.682,26 €	0,00 €	0,00 €	6.406,45 €	37.088,71 €	100%/0%
Ετήσια μεταβολή			11,27%			8,60%	10,81%	0,00%
Μαρίκα Λάμπρου	2025	0,00 €	32.514,00 €	0,00 €	0,00 €	6.626,37 €	39.140,37 €	100%/0%
Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	2024	0,00 €	31.654,00 €	0,00 €	0,00 €	6.609,36 €	38.263,36 €	100%/0%
Ετήσια μεταβολή			2,72%			0,26%	2,29%	0,00%
Ελένη Μαρία Καυμενάκη	2025	0,00 €	27.664,00 €	0,00 €	0,00 €	5.637,95 €	33.301,95 €	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2024	0,00 €	26.164,00 €	0,00 €	0,00 €	5.463,07 €	31.627,07 €	100%/0%
Ετήσια μεταβολή			5,73%			3,20%	5,30%	0,00%
Αντώνιος Γιαννικούρης	2025	0,00 €	31.359,00 €	0,00 €	0,00 €	6.390,98 €	37.749,98 €	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2024	0,00 €	29.664,00 €	0,00 €	0,00 €	6.193,85 €	35.857,85 €	100%/0%
Ετήσια μεταβολή			5,71%			3,18%	5,28%	0,00%
Εμμανουήλ Αγγελάκης	2025	0,00 €	24.729,00 €	0,00 €	0,00 €	4.038,23 €	28.767,23 €	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2024	0,00 €	23.604,00 €	0,00 €	0,00 €	3.854,52 €	27.458,52 €	100%/0%
Ετήσια μεταβολή			4,77%			4,77%	4,77%	0,00%
Γεώργιος Αλεξανδράκης	2025	0,00 €	24.369,00 €	0,00 €	0,00 €	3.979,44 €	28.348,44 €	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2024	0,00 €	23.154,00 €	0,00 €	0,00 €	3.781,03 €	26.935,03 €	100%/0%
Ετήσια μεταβολή			5,25%			5,25%	5,25%	0,00%

Το αρνητικό ποσό του κ. Αδμήτη αφορά σε επιστροφή αμοιβής που καταβλήθηκε εκ παραδρομής για συμμετοχή σε συνεδρίαση και εξόδων παράστασης για την Επιτροπή Στρατηγικής και Καινοτομίας

4.2 Αποδοχές των Μελών του ΔΣ από εταιρείες του Ομίλου ΕΥΔΑΠ κατά το 2025

Κατά το 2025 κανένα Μέλος του ΔΣ της Εταιρείας δεν έλαβε αποδοχές από εταιρείες του Ομίλου ΕΥΔΑΠ.

5. Αμοιβές των Μελών του ΔΣ βάσει μετοχών

Κατά το 2025 δεν καταβλήθηκαν στα Μέλη του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ αμοιβές βάσει μετοχών. Δεν υπήρχαν ενεργά προγράμματα διάθεσης μετοχών με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών, ως εκ τούτου δεν ασκήθηκαν σχετικά δικαιώματα από τα Μέλη του ΔΣ της Εταιρείας.

6. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ

Το σύνολο των αποδοχών που έλαβαν τα Μέλη του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ κατά το 2025, όπως περιεγράφηκαν ανωτέρω, είναι σε συμμόρφωση με την αναθεωρημένη Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ που εγκρίθηκε από την ΤΓΣ της 16^{ης}.7.2025 καθώς και με την προϊσχύουσα Πολιτική Αποδοχών που εγκρίθηκε με απόφαση της ΤΓΣ της 11^{ης}.7.2024.

Οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στα Μέλη του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ κατά το 2025 είναι σύμφωνες με τις αμοιβές που προσδιορίστηκαν από τις ΤΓΣ της Εταιρείας, κατόπιν πρότασης του ΔΣ. Ο Πρόεδρος του ΔΣ και το Εκτελεστικό Μέλος δεν παραστάθηκαν ούτε συμμετείχαν στις συνεδριάσεις των Επιτροπών ΔΣ κατά τις οποίες οι αμοιβές τους συζητήθηκαν και αποφασίστηκαν.

Η πρόταση αποδοχών έλαβε υπόψη της:

- τους παράγοντες που αναφέρονται στην Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ όπως, μεταξύ άλλων, τους γενικότερους όρους απασχόλησης και μισθοδοσίας που ισχύουν για το σύνολο του προσωπικού της ΕΥΔΑΠ, επιδιώκοντας τη διασφάλιση συνέπειας, ενώ επίσης λήφθηκαν υπόψη και οι διαφορές όσον αφορά τις ευθύνες και την ικανότητα επιρροής κάθε θέσης στο ΔΣ. Οι ρυθμίσεις των αμοιβών αξιολογήθηκαν βάσει συγκριτικών στοιχείων ομοειδών επιχειρήσεων.
- τους ισχύοντες νομοθετικούς περιορισμούς, καθώς και τις σχετικές εγκυκλίους του Υπουργείου Οικονομικών ή άλλων αρμόδιων εποπτικών αρχών καθώς και επιχειρησιακών οντοτήτων, αναφορικά με τα τυχόν ανώτατα όρια των αποδοχών του Προέδρου και των εκτελεστικών μελών του ΔΣ.

Τέλος, οι αποδοχές των Μελών του ΔΣ καταβλήθηκαν αναλογικά για όσο διάστημα κάθε μέλος ΔΣ κατείχε την αντίστοιχη θέση.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω, κατά τη διάρκεια του 2025 τα Μέλη του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ έλαβαν **σταθερές αποδοχές**, δομημένες ως ακολούθως:

Για τα Μη Εκτελεστικά Μέλη:

- **Βασικές Αποδοχές Μέλους ΔΣ:** ετήσιο σταθερό χρηματικό ποσό για τη συμμετοχή τους ως μέλη ΔΣ, το οποίο διέφερε ανάλογα με τον ειδικότερο ρόλο κάθε Μέλους, ήτοι ως Πρόεδρος ΔΣ, ή Μέλος ΔΣ.
- **Πρόσθετη – της βασικής – αμοιβή ανά Επιτροπή ΔΣ (Πρόεδρος/ Μέλος):** ετήσιο σταθερό χρηματικό ποσό, το οποίο διέφερε ανάλογα με τη συμμετοχή τους σε Επιτροπές ΔΣ, είτε ως Πρόεδροι ή Μέλη, καθώς και τον αριθμό των συμμετοχών τους σε συνεδριάσεις των Επιτροπών.

Ειδικότερα, η δομή των αμοιβών τους περιλάμβανε τη βασική αμοιβή μέλους ΔΣ, ένα ποσό αμοιβής για συμμετοχή ανά Επιτροπή ΔΣ. Η ετήσια αμοιβή κάθε μέλους ΔΣ καθορίστηκε με βάση τη βασική αμοιβή μέλους ΔΣ, συν κάθε περαιτέρω ετήσια αμοιβή για τις συμμετοχές του ως μέλους ή Προέδρου στις Επιτροπές ΔΣ.

- Παροχές και έξοδα όπως αναφέρονται στην Ενότητα 5.1. ανωτέρω καλύφθηκαν από την Εταιρεία σε συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ και σύμφωνα με τη συνήθη πρακτική της αγοράς.

Για το Εκτελεστικό Μέλος:

- **ετήσιο σταθερό χρηματικό ποσό, παρεχόμενο σε μηνιαία βάση, για την άσκηση των εκτελεστικών καθηκόντων του**, το οποίο αντανakλούσε το ρόλο, την εμπειρία και τις αρμοδιότητές του. Το στοιχείο αυτό των αποδοχών δεν υπόκειται σε μετρήσεις απόδοσης και προσδιορίστηκε από την Επιτροπή Αμοιβών εντός των ορίων που εγκρίθηκαν από την ΤΓΣ των Μετόχων.
- **Το Εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ έλαβε επιπρόσθετη αμοιβή** για τη συμμετοχή του στα Διοικητικά Συμβούλια και τις Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Παροχές και έξοδα καλύφθηκαν από την Εταιρεία σε συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ και σύμφωνα με τη συνήθη πρακτική της αγοράς.

7. Μεταβλητές Αποδοχές - Χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Πλαίσιο και νομική βάση. Κατά το 2025, και για την εταιρική χρήση 2024, καταβλήθηκαν στον Διευθύνοντα Σύμβουλο μεταβλητές αποδοχές ποσού 7.000,00 €, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 4.2.2 της Πολιτικής Αποδοχών, όπως αυτή ίσχυε κατά τον χρόνο της εισήγησης (έκδοση 4.0, εγκριθείσα με απόφαση της ΤΓΣ της 11.7.2024). Η εν λόγω παράγραφος επιτρέπει, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων, την καταβολή μεταβλητών αποδοχών υπό την προϋπόθεση επίτευξης των στόχων που έχουν οριστεί για τους Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης (KPIs). Με την ίδια απόφαση ορίζεται και το ποσοστό ύψους κάθε στόχου, που συνολικά δεν πρέπει να υπερβαίνουν το 20% των σταθερών αποδοχών του Διευθύνοντα Συμβούλου. Όπως προκύπτει από την επισκόπηση τόσο της από 12.05.2025 Εισήγησης της Επιτροπής Αμοιβών προς το Δ.Σ. όσο και από την ίδια την Απόφαση του τελευταίου υπ' αριθ. 22021/18-6-2025, εγκρίθηκε η καταβολή προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο (τακτικών) μεταβλητών αποδοχών (bonus) ύψους 7.000 € (ποσοστό 5% των σταθερών του αποδοχών) για την επίτευξη βάσει των KPIs που είχαν ορισθεί, ενός εκ των τεσσάρων (4) ισοβαρών στόχων που είχαν τεθεί και όχι "έκτακτων πρόσθετων μεταβλητών αποδοχών", όπως εσφαλμένα και εκ παραδρομής αναφέρει η παραπάνω Απόφαση του Δ.Σ. αφού οι προϋποθέσεις και το ύψος των τελευταίων διαφέρουν εντελώς από τις ορισθείσες.

Αξιολόγηση επίτευξης. Η αξιολόγηση επίτευξης του ενός στόχου από τους τέσσερις ισοβαρείς και συγκεκριμένα του στόχου μείωσης των ληξιπρόθεσμων απαιτήσεων κατά ιδιωτών, μεγαλύτερων των 6 μηνών 2024/Σύνολο απαιτήσεων ιδιωτών έως το τέλος του έτους 2024 σε ποσοστό 64%, διενεργήθηκε από την Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων με βάση τα στοιχεία που της παρέσχε η Διεύθυνση Στρατηγικής και Καινοτομίας σύμφωνα με τα KPIs που είχαν οριστεί.

Συμμόρφωση με τα ανώτατα όρια της Πολιτικής. Το ύψος των 7.000,00 €, που αντιστοιχεί στο 5% των ετήσιων βασικών αποδοχών του Διευθύνοντος Συμβούλου, βρίσκεται εντός των ορίων της Πολιτικής Αποδοχών, όπως προβλέπεται στην παράγραφο 4.2.2.

Συνθήκη ενεργοποίησης και KPIs τακτικού bonus. Οι ανωτέρω μεταβλητές αποδοχές υπόκεινται στους τέσσερις τακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης (KPIs: ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις, λειτουργικές δαπάνες, υλοποίηση επενδυτικού πλάνου, ατιμολόγητο νερό) που προβλέπονται στο Παράρτημα Ι της Πολιτικής για τις τακτικές ετήσιες μεταβλητές αποδοχές. Για την καταβολή τους ο όρος 5 του Παραρτήματος απαιτεί επιπλέον την επίτευξη δύο δεικτών, που ορίζονται ως συνθήκη ενεργοποίησης και είναι : α) τα κέρδη προ φόρων της εταιρείας κατά την τρέχουσα χρήση, όπως καθορίζονται από την Επιτροπή Αμοιβών και β) η συνολική αξιολόγηση των εκτελεστικών μελών, η οποία πρέπει να είναι μεγαλύτερη από το μέσο όρο της κλίμακας στην οποία βαθμολογούνται, συνθήκες οι οποίες επιτεύχθηκαν σωρευτικά κατά την χρήση 2024. Κατά τη χρήση 2024, σύμφωνα με τα στοιχεία που παρείχαν στην Επιτροπή Αμοιβών οι αρμόδιες, κατά την Πολιτική, Διεύθυνση Στρατηγικής και Καινοτομίας, Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών και Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, διαπιστώθηκε η επίτευξη του συγκεκριμένου στόχου σύμφωνα με τα KPIs που είχαν ορισθεί , δηλαδή η μείωση των συγκεκριμένων απαιτήσεων σε ποσοστό μικρότερο του 65%, γι' αυτό αποφασίσθηκε η καταβολή του bonus σε ποσοστό 5%, δηλ. 7.000€ .

Διαδικασία έγκρισης. Η εισήγηση της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων και η συνακόλουθη απόφαση του ΔΣ έλαβαν χώρα χωρίς τη συμμετοχή του Διευθύνοντος Συμβούλου στη σχετική συζήτηση και ψηφοφορία. Η καταβολή των ως άνω μεταβλητών αποδοχών έλαβε τελική επικύρωση με απόφαση της ΤΓΣ των Μετόχων της 16.7.2025, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 4.2.2 της Πολιτικής Αποδοχών έκδοσης 4.0.

Χρήση της δυνατότητας ανάκτησης κατά το 2025. Σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 4.2.3 της Πολιτικής Αποδοχών (Malus & Clawback) και στον σχετικό όρο της σύμβασης έμμισθης εντολής του Διευθύνοντος Συμβούλου, η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να απαιτήσει την επιστροφή του συνόλου ή μέρους των μεταβλητών αποδοχών που έχουν καταβληθεί, σε περιπτώσεις παραβίασης κανονισμών ή διαδικασιών, μη συμμόρφωσης με τα πρότυπα καταλληλότητας και αξιοπιστίας, ή χρήσης ανακριβών χρηματοοικονομικών στοιχείων για τον υπολογισμό των μεταβλητών αποδοχών. Κατά τη διάρκεια του 2025, δεν συνέτρεξαν περιστατικά τα οποία να ενεργοποιούν τις προϋποθέσεις εφαρμογής των διατάξεων Malus & Clawback και, ως εκ τούτου, δεν έγινε χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών από την Εταιρεία.

Συμβάσεις Μελών ΔΣ

Κατά τη διάρκεια του 2025 η Εταιρεία διατηρούσε σύμβαση έμμισθης εντολής με το μόνο Εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ, η οποία έχει διάρκεια αντίστοιχη της θητείας του, με δυνατότητα παράτασης, υπό τον όρο ότι η θητεία του ΔΣ παρατείνεται ομοίως. Στην εν λόγω σύμβαση έχει περιληφθεί ρητά όρος σχετικά με τη δυνατότητα του Δ.Σ. να απαιτήσει την επιστροφή μέρους ή του συνόλου των μεταβλητών αποδοχών (ανεξάρτητα από τη μέθοδο καταβολής) λόγω παράβασης συμβατικών όρων ή ανακριβών οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων χρήσεων ή γενικώς βάσει εσφαλμένων χρηματοοικονομικών στοιχείων που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό των μεταβλητών αυτών αποδοχών.

8. Παρέκκλιση από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ

Κατά το 2025, δεν υπήρξε παρέκκλιση από την εφαρμογή της ισχύουσας Πολιτικής Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ.

9. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της ΕΥΔΑΠ.

Σύμφωνα με το εφαρμοστέο πλαίσιο, η Έκθεση πρέπει να περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του ΔΣ, της απόδοσης της εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της εταιρείας κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους.

Στον παρακάτω πίνακα παρατίθενται τα προαναφερθέντα συγκριτικά στοιχεία.

ΟΝΟΜΑΤΟΠΩΝΥΜΟ		Σύνολο Ετήσιων Αποδοχών και Παροχών 2025	Ετήσια Διανομή	Ετήσια Διανομή %	Σύνολο Ετήσιων Αποδοχών και Παροχών 2024	Ετήσια Διανομή	Ετήσια Διανομή %	Σύνολο Ετήσιων Αποδοχών και Παροχών 2023	Ετήσια Διανομή	Ετήσια Διανομή %	Σύνολο Ετήσιων Αποδοχών και Παροχών 2022	Ετήσια Διανομή	Ετήσια Διανομή %	Σύνολο Ετήσιων Αποδοχών και Παροχών 2021	Ετήσια Διανομή	Ετήσια Διανομή %	Σύνολο Ετήσιων Αποδοχών και Παροχών 2020	Ετήσια Διανομή
Ομιδύρα Βαρβαρίνου	Πρόεδρος ΔΣ, Μη Εκτελεστικό Μέλος	0,00	0,00	0	0,00	-73.608,25	-100%	73.608,25	-27.147,51	-27%	100.755,76	2.089,12	2%	98.656,64	2.041,16	2%	96.615,48	54.831,85
Γεωργίου Σπύριδου	Πρόεδρος ΔΣ, Μη Εκτελεστικό Μέλος	115.348,85	4.851,17	4%	115.498,68	85.197,45	285%	30.311,23	30.311,23	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Χαροκόπουλος Στάθης	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	186.538,94	10.635,39	6%	175.903,55	8.366,01	3%	170.537,54	-20.115,00	-11%	180.652,54	-7.130,23	-4%	197.782,77	27.282,25	16%	170.520,52	127.698,09
Αναστόπουλος Τάσος	Αντιπρόεδρος Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	0,00	0,00	0	0,00	-121.864,05	-100%	121.864,05	-20.672,97	-15%	142.537,02	-4.435,44	-3%	146.972,46	20.520,12	16%	126.452,34	84.022,92
Ακωστήρας Μιχαήλ	Επενδυτής	0,00	0,00	0	0,00	-23.897,43	-100%	23.897,43	-11.385,33	-32%	35.282,76	148,08	0%	35.134,68	1.514,13	5%	33.620,55	23.088,65
Χρήστου Κωνσταντίνος	Μη Εκτελεστικό Μέλος	32.561,63	-288,21	-1%	32.829,84	7.487,02	30%	25.342,82	-651,17	-4%	26.003,99	-221,43	-1%	26.485,42	9.310,28	54%	17.175,14	17.175,14
Αλέξανδρος Νικολάου	Αντιπρόεδρος ΔΣ, Μη Εκτελεστικό Μέλος	0,00	0,00	0	0,00	-20.081,56	-100%	20.081,56	-6.217,73	-24%	26.299,29	3.117,00	13%	23.182,29	1.461,73	7%	21.720,56	14.700,16
Μαργαρίτα Σπυριδούλη	Αντιπρόεδρος ΔΣ, Μη Εκτελεστικό Μέλος	0,00	0,00	0	0,00	-21.540,27	-100%	21.540,27	-10.223,83	-32%	31.774,10	152,23	0%	31.621,87	304,69	1%	31.317,18	-709,46
Χρήστου Μπαρμπαρίνου	Μη Εκτελεστικό μέλος	29.136,78	4.472,40	18%	24.664,38	2.065,81	9%	22.598,57	1.013,88	5%	21.584,69	3.538,85	20%	18.045,84	-242,26	-1%	18.286,10	-747,82
Ευθύμιος Σάββας	Αντιπρόεδρος ΔΣ, Μη Εκτελεστικό Μέλος	41.981,33	212,47	1%	41.768,86	33.263,53	391%	8.505,33	8.505,33	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Αντωνίου Μπαρμπαρίνου	Αντιπρόεδρος ΔΣ, Μη Εκτελεστικό Μέλος	45.658,94	3.728,85	9%	41.930,09	32.632,85	351%	9.297,20	9.297,20	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Μαρίνα Μουραμουλά	Αντιπρόεδρος ΔΣ, Μη Εκτελεστικό Μέλος	41.096,52	4.007,81	11%	37.088,71	28.333,47	324%	8.755,24	8.755,24	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Μαρίνα Ράλλου	Αντιπρόεδρος ΔΣ, Μη Εκτελεστικό Μέλος	39.145,37	877,01	2%	38.268,36	29.889,44	346%	8.378,92	8.378,92	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ελένη Μαρία Κουκουλά	Μη Εκτελεστικό μέλος	33.301,95	1.674,68	5%	31.627,07	25.624,23	427%	6.002,84	6.002,84	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Απόστολος Γιαννικιώτης	Μη Εκτελεστικό μέλος	37.749,98	1.892,13	5%	35.857,85	28.750,79	405%	7.107,06	7.107,06	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Αλέξανδρος Τσιουκόπουλος	Μη Εκτελεστικό μέλος	0,00	0,00	0	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Δημήτριος Κωνσταντινιάδης	Μη Εκτελεστικό μέλος	0,00	0,00	0	0,00	-12.005,68	-100%	12.005,68	-4.517,68	-27%	16.523,36	13.013,12	371%	3.510,24	0,00	0%	3.510,24	1.755,12
Γεωργίου Αβδηλίου	Μη Εκτελεστικό μέλος	0,00	562,11	-100%	552,11	-23.043,12	-102%	22.491,01	-5.091,40	-18%	27.582,41	4.973,38	22%	22.609,03	815,61	4%	21.793,22	15.357,85
Εμμανουήλ Αρχαγγέλης	Μη Εκτελεστικό μέλος	28.787,23	1.308,71	5%	27.458,52	10.127,76	58%	17.330,76	-15,50	0%	17.346,26	-21,70	0%	17.367,96	0,00	0%	17.367,96	-831,43
Γεωργίου Αλεξανδράκη	Μη Εκτελεστικό μέλος	28.348,44	1.413,41	5%	26.935,03	9.421,94	54%	17.513,09	166,83	1%	17.346,26	-21,70	0%	17.367,96	0,00	0%	17.367,96	-831,43
Κωνσταντίνος Παπαδόπουλος	Πρόεδρος ΔΣ, Μη Εκτελεστικό Μέλος	0,00	0,00	0	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Λιωνής Σπυρίδης	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	0,00	0,00	0	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Κωνσταντίνος Βασιλείδης	Εκτελεστικό μέλος	0,00	0,00	0	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Παναγιώτης Σκουρής	Μη Εκτελεστικό μέλος	29.552,08	-340,38	-1%	29.892,46	1.253,28	4%	28.639,18	1.616,14	6%	27.023,94	-395,39	-1%	27.418,43	2.931,62	12%	24.486,81	5.450,89
Λιωνής Καραβός	Μη Εκτελεστικό μέλος	0,00	0,00	0	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Γεωργίου Μαρωνίδη	Μη Εκτελεστικό μέλος	0,00	0,00	0	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Νικόλαος Σαράντης	Μη Εκτελεστικό μέλος	0,00	0,00	0	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Γεωργίου Χαλαμπαλάκη	Μη Εκτελεστικό μέλος	0,00	0,00	0	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Λορέντζος	-	0,00	0,00	0	0,00	0,00	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Σύνολο		688.184,04	35.015,75	5,35%	654.168,29	-1.836,74	-0,28%	656.005,03	-24.968,45	-3,67%	680.971,48	14.815,69	2,22%	666.155,09	54.915,98	9%	611.240,01	156.695,07
Μέσος Όρος Ετήσιων Αποδοχών Εργαζομένων (εκτός Επταετίας)		63.540,97	238,71	9%	63.300,36	11.933,30	23%	91.367,06	1.139,47	2%	90.227,89	1.942,29	4%	48.285,30	724,39	2%	47.560,91	1.891,76
Ετήσια Απώλεια Εταιρείας (EBITDA)		32.131.219	-34.932.229	-44%	57.963.448	-3.760.552	-6%	60.824.000	21.826.000	56%	38.998.000	-46.486.000	-54%	85.484.000	142.599.700	-250%	-57.115.700	-164.732.863

* Στο Σύνολο Ετήσιων Αποδοχών και Παροχών περιλαμβάνονται οι εργοδοτικές εισφορές

- Οι αμοιβές των μελών ΔΣ που υπολογίζονται στα συνολικά ποσά δεν συμπεριλαμβάνουν αμοιβές εξαρτημένης εργασίας που δεν αφορούν στην ιδιότητά τους ως μέλη ΔΣ, τυχόν άλλες παροχές σε είδος, καθώς και έκτακτα ποσά που τυχόν έχουν προκύψει κατά τη διάρκεια του συνολικού χρονικού διαστήματος που παρουσιάζεται.
- Για τον υπολογισμό της ετήσιας μεταβολής (%), τα ποσά δεν έχουν προσαρμοστεί σε ετησιοποιημένη βάση. Τα μεγέθη που αποτυπώνονται στον πίνακα αναφέρονται στην Εταιρεία σε μεμονωμένη βάση.
- Στις αποδοχές συμπεριλαμβάνονται οι τακτικές αποδοχές που καταβλήθηκαν στους υπαλλήλους πλήρους απασχόλησης που εργάστηκαν στα εν λόγω έτη, εξαιρουμένων των μελών ΔΣ. Στο σύνολο των υπαλλήλων, οι υπάλληλοι που δεν απασχολήθηκαν ολόκληρο έτος υπολογίζονται αναλογικά.

10. Πληροφορίες για την ψήφο των μετόχων

Σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 3 του Ν. 4548/2018, οι μέτοχοι έχουν συμβουλευτική ψήφο επί της Έκθεσης.

Περαιτέρω, σύμφωνα με την ίδια ως άνω παράγραφο, το ΔΣ οφείλει να επεξηγεί στην επόμενη Έκθεση Αποδοχών (ήτοι στην Έκθεση Αποδοχών για τη χρήση 2026), τον τρόπο με τον οποίο ελήφθη υπόψη το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας επί της παρούσας Έκθεσης κατά την ΤΓΣ της 19^{ης}.6.2026. Σημειώνεται ότι η Έκθεση Αποδοχών χρήσης 2024, η οποία υποβλήθηκε για συζήτηση στην ΤΓΣ της 16^{ης} Ιουλίου 2025 έλαβε την έγκριση ποσοστού 98,88 % των εκπροσωπούμενων ψήφων. Το γεγονός αυτό της καθολικής σχεδόν αποδοχής έλαβε υπόψη του το ΔΣ για την κατάρτιση της παρούσας ως προς τη μορφή και το περιεχόμενο.

Σε αυτό το πλαίσιο, το ΔΣ της ΕΥΔΑΠ ΑΕ, κατόπιν πρότασης της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων, υποβάλλει την παρούσα Έκθεση Αποδοχών στην ΤΓΣ των Μετόχων η οποία θα λάβει χώρα την 19^η.6.2026.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων

Τα Μέλη της Επιτροπής